

DAS GESETZ BEI TEILZEITARBEIT

die geltende gesetzgebung - instruction manual

PRAKTISCHE BLATT

- Die geltende Gesetzgebung
- Wie ergänze ich die Sozialkostenelemente, um Teilaktivität zu melden ?

Die geltende Gesetzgebung

Um die Folgen eines Aktivitätsrückgangs im Zusammenhang mit der COVID-19-Epidemie zu begrenzen, wollte die Regierung das Gesetz bei Teilzeitarbeit (auch als 'Teilarbeitslosigkeit oder technische Arbeitslosigkeit' bezeichnet) anpassen.

Dieses Verfahren ermöglicht es dem Arbeitnehmer, eine Vergütung vom Arbeitgeber zu erhalten. Im Gegenzug, zahlt der Staat eine Entschädigung an den Arbeitgeber.

Grundsätzlich gelten folgenden Regeln.

Was die Arbeitnehmer betrifft :

Mitarbeiter, der teilbeschäftigt ist, erhält eine Entschädigung die einem Prozentsatz seines bisherigen Bruttolohns entspricht, der bis zu einer Grenze von 4,5 Smic berücksichtigt wird.

This percentage depends on the company's business sector or the geographical area in which it is located.

Gut zu wissen...

In Abweichung, wie im Jahr 2020, sind in Pauschalevereinbarungen einbegriffenen Überstunden oder Arbeitszeiten, höher als von vorgesehener Vereinbarungregulärarbeitszeit (Branche, Unternehmen ...) vor dem 23. April 2020 abgeschlossen, Entschädigungsfähig.

Was die Arbeitgeber betrifft :

- Die vom Arbeitgeber ausbezahlten Kurzarbeitentschädigung sind Beitrags- und Lohnsteuerfrei, sind aber Steuerfällig. Andererseits unterliegen sie der CSG und der CRDS auf Ersatzeinkommen, jeweilig für 6,20 % und 0,50 % nach Abschlag von 1,75 % des Entschädigungsgesamt Betrags. Sollte der Arbeitgeber zusätzlichen Entschädigungen seiner gesetzlichen Pflicht bezahlen, ist diese soziale Regelung auch anwendbar. CSG und CRDS sind beschränkt, falls dieser Abschlag (eventuel mit Beschäftigungsentgelt einbegriffen) den Entschädigungnetto betrag niedriger als brutto Mindestlohn (SMIC) senkt.
- Der vom Arbeitgeber bezahlten Kurzarbeitentschädigung Zusatz ist als Ersatzeinkommen betrachtet innerhalb der Gesamtsumme (gesetzliche Entschädigung + Zusatz) von 3,15 Stunden SMIC. Der Zusatzentschädigungsanteil der über diesen Betrag bezahlt ist, unterliegt den Beschäftigungsentgelt sozialen Beiträge.
- Als Gegenleistung dieser Entschädigung, erhalten Sie eine staatliche Vergütung.

NB : In Erwartung der Aktualisierung Ihres Erklärungsbereichs, laden wir Sie ein Ihrem Arbeitnehmer mit dem Entgeltblatt, ein Schreiben dass den Stundensatz der Kurzarbeitentschädigung, die Anzahl den entschädigten Ausfallstunden und die für Kurzarbeit bezahlten Summen angiebt.

Wie ergänze ich die Sozialkostenelemente, um Teilaktivität zu melden ?

Modalitäten für die Meldung der Vergütungsbestandteile und der Entschädigung auf die Sozialkostenelemente, die Ihren Arbeitnehmern während dieses Zeitraums zustehen :

- 1 Geben Sie im Abschnitt « **Bezahlte Stunden** » die Anzahl der tatsächlichen geleisteten Arbeitsstunden von Ihrem Mitarbeiter an ;
- 2 Erfassen Sie das Gehalt für die tatsächlichen geleisteten Stunden unter der Rubrik « **Vergütung** » ;
- 3 Geben Sie im Abschnitt « **Kurzarbeit** » die Vergütungselemente an, die mit der Arbeitslosigkeit verbunden sind, und klarstellen Sie :
 - A. Anzahl den Ausfallstunden unter denen Rückerstattungen des Staats erfolgen ;
 - B. Anzahl der Tage, an denen Ihr Mitarbeiter in dem betreffenden Monat arbeitsfrei war, entsprechend den Tagen der Firmasschliessung ;
 - C. Der Bruttobetrag, der für den betreffenden Monat gezahlt wurde (zusätzliche Vergütung über das gesetzliche Teiltätigkeitsgeld hinaus, falls zutreffend) ;
 - D. Der Zeitraum/die Zeiträume, in denen Ihr Mitarbeiter während des Monats in Teilzeitbeschäftigung vermittelt wurde.

Anzahl der bezahlte Stunden

Anzahl der bezahlte Stunden : 71 h 40 mn

Anzahl der gearbeiteten Tage : davon Stunden mit Zuschlag [hier klicken](#)

Bitte erfassen Sie die Stunden, die nicht von Kurzarbeit betroffen sind.

Zusätzliche Stunden

Zusätzliche Stunden :

Nombre d'heures ouvrant droit à réduction : h mn

Rémunération globale brute : 0.0

LOHNELEMENTE

Gemeldeter Bruttolohn Gemeldeter Nettolohn

VERGÜTUNG : 860.04

Die Vergütung entspricht den bezahlten Stunden (in diesem Beispiel 12€ pro Stunde).

Kurzarbeit

Stundenanzahl : 70 h 00 mn

Anzahl der Tage : 14.0

Betrag : 588.00 €

Datum des Beginns : 04/01/2021 Datum des Endes : 17/01/2021 [Hinzufügen](#)

In dieser Rubrik erfassen Sie die Elemente betreffend die Kurzarbeit.

In diesem Beispiel 2 Wochen (bzw 14 Kalendertage) von Kurzarbeit, die in Höhe von 70 % der 12 € entschädigt wurde.